

# Трудовой договор с продавцом

г. \_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 г.

\_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гр. \_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается на работу на должность Продавца в \_\_\_\_\_.

1.2. Настоящий Договор является Договором: по основному месту работы.

## 2. СРОК ДОГОВОРА

2.1. Настоящий Договор заключен на неопределенный срок.

2.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п.3.2. параграфа 3 настоящего Договора «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 года.

2.3. Настоящим Договором устанавливается испытательный срок \_\_\_\_\_ месяцев.

## 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник имеет право на:

3.1.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым Договором;

3.1.2. рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным Государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным Договором;

3.1.3. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

3.1.4. защиту персональных данных;

3.1.5. продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством;

3.1.6. время отдыха;

3.1.7. оплату и нормирование труда;

3.1.8. получение заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику в установленные сроки (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней – на приостановку работы на весь период до выплаты задержанной суммы с извещением Работодателя в письменной форме, кроме случаев, предусмотренных ст.142 ТК РФ);

3.1.9. гарантии и компенсации;

3.1.10. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

3.1.11. охрану труда;

3.1.12. объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

3.1.13. участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным Договором формах;

3.1.14. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных Договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного Договора;

3.1.15. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми, не запрещенными законом способами;

3.1.16. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.17. возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

3.1.18. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

3.1.19. льготы, компенсации, материальная помощь и дополнительные гарантии, установленные коллективным Договором и системой оплаты труда действующими на предприятии;

3.1.20. внесение предложений администрации предприятия по улучшению работы, относящееся к обязанностям Продавца и всего предприятия в целом;

3.2. Работник принимает на себя исполнение следующих обязанностей:

3.2.1. обеспечивает бесперебойную работу товарной секции, находится в течение всего рабочего времени на своем рабочем месте и может покидать свое рабочее место только в случае замены его другим Продавцом с согласия Заведующего секцией (заместителя Заведующего секцией);

3.2.2. осуществляет предупредительное и вежливое обслуживание покупателей, создает для них необходимые условия для подбора и ознакомления заинтересовавшего их товара, контролирует отсутствие нарушения правил торговли, принимает меры по обеспечению отсутствия очередей;

3.2.3. производит полную предпродажную подготовку товаров (проверку наименования, количества, комплектности, сортности, цены, соответствия маркировки, распаковку, осмотр внешнего вида, прочее);

3.2.4. сообщает своему непосредственному руководителю, а в необходимых случаях и администрации предприятия о случаях обнаружения товаров, несоответствующих требованиям предпродажной подготовки;

- 3.2.5. размещает и выкладывает товары по группам, видам с учетом товарного соседства, частоты спроса, удобства работы;
- 3.2.6. осуществляет предложение и показ товаров покупателям; оказывает покупателям помощь в выборе товаров, консультирует покупателей по вопросам назначения, свойств, качеств товаров, о правилах ухода за товарами, о ценах, о предложении взаимозаменяемых товаров, новых и сопутствующих товаров, производит подсчет стоимости покупки, выдачу чека, оформление паспорта (иного документа) на товар, имеющий гарантийный срок; производит упаковку покупки, выдачу или передачу покупки на контроль, производит обмен товаров;
- 3.2.7. контролирует наличие товаров в торговой секции, проверяет качество, сроки годности товаров, проверяет наличие и соответствие маркировок, ценников на товарах;
- 3.2.8. осуществляет контроль за сохранностью товаров, торгового оборудования и прочих материальных ценностей;
- 3.2.9. принимает меры по предотвращению и ликвидации конфликтных ситуаций;
- 3.2.10. информирует руководство об имеющихся недостатках в обслуживании покупателей, принимает меры по их ликвидации;
- 3.2.11. поддерживает на рабочем месте атмосферу доброжелательности, подает личный пример в обслуживании покупателей. Продавец должен быть терпеливым, внимательным, вежливым при выборе и осмотре товаров покупателями. При вручении покупки покупателю следует поблагодарить его.
- 3.2.12. обеспечивает чистоту и порядок на рабочем месте, в товарной секции, а также в торговом зале в целом;
- 3.2.13. соблюдает трудовую и производственную дисциплину, правила и нормы охраны труда, требования производственной санитарии и гигиены, требования противопожарной безопасности, гражданской обороны;
- 3.2.14. исполняет распоряжения и приказы непосредственного руководства и администрации предприятия;
- 3.2.15. находится на рабочем месте в форменной одежде, должен иметь опрятный внешний вид;
- 3.2.16. заключает договор о полной материальной ответственности по первому требованию Работодателя в соответствии с действующим законодательством.
- 3.3. Работник должен знать:
- 3.3.1. основные нормативные акты, правила и положения, регламентирующие отношения продавца и покупателя;
- 3.3.2. Формы, порядок и методы торговой и кассовой отчетности;
- 3.3.3. стандарты, технические условия и особенности продаваемой продукции;
- 3.3.4. отпускные розничные цены, ассортимент продаваемого товара;
- 3.3.5. условия хранения и транспортировки реализуемой Фирмой продукции;

- 3.3.6. действующие формы учета и отчетности;
- 3.3.7. этику делового общения;
- 3.3. 8 психологию и принципы продаж;
- 3.3.9. структуру отдела розничных продаж;
- 3.3.10. документы, распоряжения и положения, регулирующие внутрифирменные отношения;
- 3.3.11. правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.3.12. уметь использовать в работе контрольно-кассовую машину;
- 3.3.13. владеть компьютером на уровне уверенного пользователя, в том числе уметь пользоваться компьютерными программами учета товаров.

## **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

### 4.1. Работодатель имеет право:

- 4.1.1. вести коллективные переговоры и заключать коллективные Договоры;
- 4.1.2. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 4.1.3. требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- 4.1.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- 4.1.5. принимать локальные нормативные акты;

### 4.2. Работодатель обязан:

- 4.2.1. соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного Договора, соглашений и трудового Договора;
- 4.2.2. обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4.2.3. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4.2.4. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным Договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, настоящим Договором;
- 4.2.5. осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- 4.2.6. возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке, установленном ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

## **5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

5.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами.

5.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

## **6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

6.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные в п.3.2 параграфа 3 настоящего Договора в течение времени, установленного в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые в соответствии с иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

6.2. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя с нормированным рабочим днем.

6.3. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством, а именно:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отпуск;
- выходные дни;
- нерабочие праздничные дни;

6.4. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- основной отпуск \_\_\_\_\_ календарных дней (не менее 28 дней);
- дополнительный отпуск \_\_\_\_\_ дней.

## **7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

7.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными Договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым Договором.

7.2. Настоящим Договором устанавливается следующий размер заработной платы:  
\_\_\_\_\_.

7.3. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

7.4. Работодатель обязан производить выплату заработной платы непосредственно работнику в следующие сроки \_\_\_\_\_.

7.5. Работодатель обязан выплачивать заработную плату Работнику:  
\_\_\_\_\_.

## **8. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

8.1. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью: \_\_\_\_\_.

8.3. Настоящим Договором устанавливается обязанность Работодателя осуществлять также следующие виды дополнительного страхования Работника: \_\_\_\_\_.

## **9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

9.1. Продавец несет ответственность за:

9.1.1. невыполнение, ненадлежащее исполнение функциональных обязанностей;

9.1.2. недостоверную информацию о состоянии выполнения полученных заданий и поручений, нарушение сроков их исполнения;

9.1.3. невыполнение приказов, распоряжений непосредственного руководства и администрации предприятия;

9.1.4. нарушение правил трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности, установленных на предприятии;

9.1.5. разглашение коммерческой тайны;

9.1.6. утрату, порчу и недостачу товаров и иных материальных ценностей в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Сторона трудового Договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящим Договором устанавливается следующая ответственность Работодателя за ущерб, причиненный Работнику \_\_\_\_\_.

## **10. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

10.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством Российской Федерации.

10.2. Датой подписания настоящего Договора является дата, указанная в начале Договора.

## **11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

11.1. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

11.2. Настоящий Договор составлен в 2 экземплярах и включает в себя

\_\_\_\_\_.

11.3. Каждой из сторон настоящего Договора принадлежит по одному экземпляру Договора.

11.4. Условия настоящего Договора могут быть изменены по взаимному согласению сторон. Любые изменения условий настоящего Договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Договора.

## **12. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЁЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

Работодатель

Работник

Юр. адрес: \_\_\_\_\_

Регистрация: \_\_\_\_\_

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

Паспорт серия: \_\_\_\_\_

КПП: \_\_\_\_\_

Номер: \_\_\_\_\_

Банк: \_\_\_\_\_

Выдан: \_\_\_\_\_

Рас./счёт: \_\_\_\_\_

Кем: \_\_\_\_\_

Корр./счёт: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

БИК: \_\_\_\_\_

## **13. ПОДПИСИ СТОРОН**

Работодатель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_